

**Zarządzenie Nr 0050.435.2015**

**Wójta Gminy Nędza  
z dnia 30.12.2015 roku**

**w sprawie określenia misji, celów i zadań Urzędu Gminy w Nędzy w 2016 roku.**

Na podstawie art. 30 ust. 1 i art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2015 poz. 1515 z późn. zm.) w związku z art. 68 i art. 69 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz.U.2013.885 t.j. z późn. zm.).

**zarządza się, co następuje:**

**§ 1**

Określam misję, cele i zadania dla Urzędu Gminy w Nędzy na 2016 rok zgodnie z załącznikiem do niniejszego zarządzenia.

**§ 2**

Treść zarządzenia otrzymują wszyscy pracownicy jednostki za pośrednictwem poczty elektronicznej.

**§ 3**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2016 roku.

**OKREŚLENIE MISJI, CELÓW I ZADAŃ**  
**URZĘDU GMINY NĘDZA.**

**I. Misja jednostki.**

Misja Urzędu Gminy w Nędzy to przede wszystkim zaspokajanie zbiorowych potrzeb gminnej wspólnoty samorządowej, w szczególności w zakresie ładu przestrzennego, porządku publicznego, ochrony środowiska, ochrony zdrowia, komunikacji i transportu, gospodarki komunalnej, pomocy społecznej, edukacji publicznej, kultury fizycznej i duchowej, turystyki oraz rekreacji. Jednostka poprzez swoje działania wspiera i upowszechnia idee samorządności wśród mieszkańców gminy oraz promuje gminę na zewnątrz. Pracownicy jednostki ustawicznie diagnozują potrzeby i oczekiwania środowiska lokalnego oraz kontrahentów podejmując w ramach swoich możliwości odpowiednie działania aby im sprostać. W tym celu prowadzone są stosowne inwestycje, przedsięwzięcia, prace budowlane, remonty oraz wszelkie inne działania naprawcze. W ramach wykonywania wyżej wymienionych zadań urząd współpracuje na zasadach partnerskich z innymi jednostkami samorządowymi, organizacjami społecznymi i pozarządowymi, społecznościami lokalnymi i regionalnymi innych państw, związkami religijnymi oraz osobami fizycznymi i prawnymi.

**II. Cele i zadania jednostki na 2016 rok.**

Cel	Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Mierniki określające stopień realizacji celu		Jednostki, komórki organizacyjne lub osoby odpowiedzialne za realizację zadania	Zasoby przeznaczone do realizacji zadań
		Nazwa miernika	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan		
Poprawa stanu infrastruktury drogowej.	Remont drogi gminnej ul. Leśna w Górkach Śl.	Udział dróg w dobrym stanie technicznym do dróg przeznaczonych do remontu.	≥ 20%	Pracownik ds. planowania przestrzennego i infrastruktury	<ul style="list-style-type: none"> <li>• środki finansowe własne zapewnione w budżecie gminy</li> <li>• kapitał ludzki w postaci wiedzy i doświadczenia inspektorów nadzoru</li> <li>• kapitał ludzki w postaci zaangażowania pracowników urzędu</li> <li>• różnorodny rynek przedsiębiorców usługowo-budowlanych</li> <li>• pomoc prawna udzielana przez radcę prawnego</li> </ul>
	Remont drogi gminnej ul. Kanałowa w Ciechowicach	Udział dróg w dobrym stanie technicznym do dróg przeznaczonych	≥ 20%	Pracownik ds. planowania przestrzennego i	<ul style="list-style-type: none"> <li>• środki finansowe własne zapewnione w budżecie gminy</li> </ul>

		do remontu.		infrastruktury	<ul style="list-style-type: none"> <li>• kapitał ludzki w postaci wiedzy i doświadczenia inspektorów nadzoru</li> <li>• kapitał ludzki w postaci zaangażowania pracowników urzędu</li> <li>• różnorodny rynek przedsiębiorców usługowo-budowlanych</li> <li>• pomoc prawna udzielana przez radcę prawnego</li> </ul>
	Remont drogi gminnej ul. Polna w Łęgu	Udział dróg w dobrym stanie technicznym do dróg przeznaczonych do remontu.	≥ 20%	Pracownik ds. planowania przestrzennego i infrastruktury	<ul style="list-style-type: none"> <li>• środki finansowe własne zapewnione w budżecie gminy</li> <li>• kapitał ludzki w postaci wiedzy i doświadczenia inspektorów nadzoru</li> <li>• kapitał ludzki w postaci zaangażowania pracowników urzędu</li> <li>• różnorodny rynek przedsiębiorców usługowo-budowlanych</li> <li>• pomoc prawna udzielana przez radcę prawnego</li> </ul>
Ochrona środowiska.	Budowa kanalizacji sanitarnej w gminie – sieć kanalizacji sanitarnej w miejscowości Ciechowice.	Długość wybudowanej sieci w stosunku do planowanej do wybudowania długości sieci kanalizacji sanitarnej.	Do 2016 roku ≥ 10%	Pracownik ds. mienia komunalnego i kanalizacji	<ul style="list-style-type: none"> <li>• środki finansowe własne zapewnione w budżecie gminy</li> <li>• kapitał ludzki w postaci wiedzy i doświadczenia inspektorów nadzoru</li> <li>• kapitał ludzki w postaci zaangażowania pracowników urzędu</li> <li>• różnorodny rynek przedsiębiorców usługowo-budowlanych</li> <li>• pomoc prawna udzielana przez radcę prawnego</li> </ul>
	Wywóz śmieci ( umowa)	Ilość odebranych ton śmieci w stosunku do założeń przetargu	100 %	Pracownik ds. ochrony środowiska i gospodarki odpadami	<ul style="list-style-type: none"> <li>• środki finansowe własne zapewnione w budżecie gminy</li> <li>• kapitał ludzki w postaci wiedzy i doświadczenia inspektorów nadzoru</li> <li>• kapitał ludzki w postaci zaangażowania pracowników urzędu</li> <li>• różnorodny rynek przedsiębiorców usługowo-budowlanych</li> <li>• pomoc prawna udzielana przez radcę prawnego</li> </ul>
Poprawa warunków życia mieszkańców gminy.	Budowa sieci wodociągowej przy ul. Dębowej w Nędzy	Oddana do użytku sieć.	100%	Pracownik ds. zamówień publicznych i inwestycji	<ul style="list-style-type: none"> <li>• środki finansowe własne zapewnione w budżecie gminy</li> <li>• kapitał ludzki w postaci wiedzy i doświadczenia inspektorów nadzoru</li> <li>• kapitał ludzki w postaci zaangażowania pracowników urzędu</li> <li>• różnorodny rynek przedsiębiorców usługowo-budowlanych</li> <li>• pomoc prawna udzielana przez radcę prawnego</li> </ul>

Utrzymanie ciągłości działania jednostki	Usługi prawnicze	Ilość spraw załatwionych pozytywnie do potrzeb pracowników Urzędu Gminy Nędza	≥ 90%	Adwokat	<ul style="list-style-type: none"> <li>• środki finansowe własne zapewnione w budżecie gminy</li> <li>• kapitał ludzki w postaci wiedzy</li> </ul>
Podniesienie poziomu zadowolenia klientów ze świadczonych usług Urzędu Gminy w Nędzy.	Doskonalenie systemu motywacyjnego pracowników.	Liczba nagrodzonych pracowników administracyjnych do liczby pracowników ogółem	≥ 80%	Wójt gminy	<ul style="list-style-type: none"> <li>• środki finansowe własne zapewnione w budżecie gminy</li> <li>• bogaty rynek usług szkoleniowych</li> <li>• kapitał ludzki w postaci zaangażowania pracowników urzędu</li> </ul>
	Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników.	Liczba pracowników uczestniczących w szkoleniach w stosunku do liczby pracowników Ogółem.	≥ 80%	Sekretarz gminy	<ul style="list-style-type: none"> <li>• środki finansowe własne zapewnione w budżecie gminy</li> <li>• bogaty rynek usług szkoleniowych</li> <li>• kapitał ludzki w postaci zaangażowania pracowników urzędu</li> </ul>
Pomoc społeczna	Wypłata świadczeń z zakresu dodatków mieszkaniowych	Ilość wydanych decyzji w porównaniu do potrzeb mieszkańców (składanych wniosków)	≥ 80%	Pracownik ds. funduszu alimentacyjnego i dodatków mieszkaniowych i współpracy z organizacjami pozarządowymi	<ul style="list-style-type: none"> <li>• środki finansowe własne zapewnione w budżecie gminy</li> <li>• kapitał ludzki w postaci wiedzy i doświadczenia inspektorów nadzoru</li> <li>• pomoc prawna udzielana przez radcę prawnego</li> </ul>

**ZATWIERDZAM:**

.....  
(data i podpis kierownika jednostki)