

**UCHWAŁA NR XXII-161-2020
RADY GMINY NĘDZA**

z dnia 24 lutego 2020 r.

w sprawie rozpatrzenia skargi na działalność kierownika gminnej jednostki organizacyjnej

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 18b ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. 2019 r. poz. 506 i 1309) oraz art. 229 pkt 3 i art. 237 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2008 r. poz. 2096 tj.) Rada Gminy Nędza uchwała, co następuje:

§ 1. Uznaje się za zasadną skargę Pani Elwiry Krentosz wniesioną w dniu 30.12.2019 r. na działalność kierownika gminnej jednostki organizacyjnej – Dyrektora Zespołu Szkolno Przedszkolnego w Zawadzie Książęcej w części dotyczącej nieudzielenia zaległego urlopu za 2018 r. w okresie wypowiedzenia trwającego od 1 listopada 2019 r. do 31 .01.2020 r.

§ 2. Uzasadnienie faktyczne i prawne rozpatrzenia skargi stanowi załącznik do uchwały.

§ 3. Zobowiązuje się Przewodniczącego Rady Gminy Nędza do zawiadomienia skarżącej o sposobie załatwienia skargi wraz z pouczeniem o treści art. 239 k.p.a.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy

Gerard Przybyła

Załącznik do uchwały Nr XXII-161-2020
Rady Gminy Nędza
z dnia 24 lutego 2020 r.

W dniu 30.12.2019 r. do Urzędu Gminy Nędza wpłynęła skarga Pani Elwiry Krentosz – księgowej w Zespole Szkolno Przedszkolnym w Zawadzie Książęcej na działalność Dyrektora Zespołu Szkolno Przedszkolnego w Zawadzie Książęcej. Skarga ta została zaadresowana na Wójta Gminy Nędza. Wójt Gminy Nędza pismem datowanym na 3.01.2020 r. o numerze SG 1511.01.2020, zgodnie z zapisami art. 231 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. 2018.2096 t.j.) przekazał skargę do rozpatrzenia Radzie Gminy Nędza.

Skargą zajęła się Komisja Skarg, Wniosków i Petycji Rady Gminy Nędza. Komisja Skarg, Wniosków i Petycji na posiedzeniu 9 stycznia 2020 r. zapoznała się z treścią skargi i postanowiła zaprosić na kolejne swoje posiedzenie skarżącą oraz dyrektora szkoły wobec którego skargę wniesiono celem ustosunkowania się obu stron do podniesionych w skardze tematów. Ustalono termin kolejnego posiedzenia na 17.01.2020 r. W dniu 17.01.2020 r. na komisję przybyła Pani Elwira Krentosz, która udzieliła wyjaśnień w temacie złożonej przez siebie skargi. Na posiedzenie nie pojawił się dyrektor Zespołu Szkolno Przedszkolnego z uwagi na fakt przebywania na zwolnieniu lekarskim. W związku z nieobecnością dyrektora członkowie komisji postanowili zwrócić się w formie pisemnej do dyrektora z prośbą o ustosunkowanie się na piśmie do poruszonych w skardze tematów. Komisja wyznaczyła termin złożenia stosownych wyjaśnień. W wyznaczonym terminie nie wpłynęło żadne pismo. Przewodniczący Rady Gminy ze względu na zbliżający się termin rozpatrzenia skargi, pismem RG 1510.2.2020 poinformował Panią Elwirę Krentosz o przedłużeniu terminu rozpatrzenia skargi do dnia 27 lutego 2020 r. ze względu na usprawiedliwioną nieobecność jednej ze stron postępowania skargowego. Na kolejnym posiedzeniu Komisji Skarg, Wniosków i Petycji w dniu 31.01.2020 r. członkowie uznali zasadność skargi w części dotyczącej nieudzielenia zaległego urlopu za 2018 r. w okresie wypowiedzenia przez dyrektora Zespołu Szkolno Przedszkolnego w Zawadzie Książęcej. Pani Elwira Krentosz zatrudniona w Zespole Szkolno Przedszkolnym w Zawadzie Książęcej na stanowisku księgowej na części etatu złożyła wypowiedzenie z dniem 1 listopada 2019 roku. W jej przypadku ze względu na staż pracy okres wypowiedzenia wynosi 3 miesiące. W okresie wypowiedzenia tj. w dniu 17.12.2019 r. Pani E. Krentosz zwróciła się z wnioskiem urlopowym o udzielenie zaległego urlopu za 2018 rok i za rok 2019 od dnia 24.12.2019 r. dyrektor nie udzielił jej ani zaległego, ani bieżącego urlopu wypoczynkowego. O odmowie udzielenia urlopu Pani Krentosz dowiedziała się telefonicznie od sekretarki szkoły. Zgodnie z art. 167¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy w okresie wypowiedzenia umowy o pracę pracownik ma obowiązek wykorzystać przysługujący mu urlop wypoczynkowy o ile pracodawca udzieli mu urlopu. Pani Krentosz zwróciła się z wnioskiem o udzielenie zaległego urlopu za 2018 rok, który powinien być wykorzystany do końca miesiąca września 2019 roku. W związku z powyższym bezzasadnym jest nieudzielenie zaległego urlopu pracownikowi, który powinien go już wcześniej wykorzystać. Komisja uznaje tę część skargi za zasadną. Komisja nie podziela poglądu skarżącej dotyczący mobbingu ze strony pracodawcy. Zgodnie z art. 229 pkt 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego organem właściwym do rozpatrzenia skargi dotyczącej zadań lub działalności kierownika gminnej jednostki organizacyjnej – dyrektora szkoły jest Rada Gminy. Rada Gminy podejmuje zaś rozstrzygnięcie w formie uchwał. W związku z powyższym podjęcie uchwały jest zasadne.